

「校務發展基金」專案募款計畫書

疼惜中山醫大 就從此刻開始
由於您的捐助 永續中山醫大

一、計畫說明

要達成校務發展之使命與目標，學校必須瞭解外部社會環境的快速變化，從內部調整制度、強化組織經營。尤其是臺灣的高等教育，近年來因應少子化的衝擊而面臨轉型與提升的關鍵時期，需要從制度面做整體規劃與調整，基於此現實情況的體認，本校在落實教學創新提升教學品質的部分，提升教師多元知能，整合教育資源，引導多元跨域學習，減少學用落差，增進學生多元競爭力，以培養深具就業競爭力的優質醫療人才；此外，發展學校特色為學校永續經營及發展的重要面向，為發揮醫學大學服務社會的本質，自許在教學、研究、公共服務及社會責任上，能夠積極認知、回應並解決台灣現今面臨的各種重要醫療健康與社會問題，並結合本校重點特色研究領域，引進產官學界資源，帶動學校重點特色領域成長。在過去幾年當中，本校在基礎制度、軟硬體設備等做了相當幅度之建置與改革，也獲相當的成果，包括課程面、教師面、學生面及硬體面等。藉由整合或調整學校制度與組織運作機制，配合各行動方案之執行，且以績效為導向落實計畫，確保學生學習成效與課程品質保證，並提升教研品質及提升學生就業競爭力。

創校至今，秉持校訓『誠、愛、精、勤』之精神，即誠實待人、愛護人群、精益求精、勤於職守，透過凝聚全校教職員生之共識，並充份學習標竿國際大學之教育趨勢，再配合領導者之治校理念及學校中長程發展計劃，形成本校之校務特色。112-116 學年度中長程校務發展計畫之推展，除了延續 107-111 中長程校務發展的精神與內涵，為使能符合大學未來應有的功能角色，依據世界潮流趨勢、聯合國永續發展目標 (SDGs)、國內外高教現況、教育部高教政策等外在環境因素，擬定本校「112-116 學年度中長程校務發展計畫書」、在未來五年發展階段之自我定位，「以誠愛精勤為本，發展多元創新教學與精準健康研究為特色的醫學大學」，以此自我定位的實現，做為本校持續精進努力之目標，校務計畫內容配

合教育部年度施政計畫，且有效與「教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫」著重之五大領域進行有效整合，再融入高教深耕計畫之內容，以使本校校務發展計畫能更為系統地進行開展，秉持「培養具備醫學人文、公民及專業三大核心素養與服務胸懷的學生」之教育目標，結合「人文關懷能力、倫理涵養與道德思辨能力、創意與審美能力、邏輯與計算推理能力、口語與寫作溝通能力、資訊科技運用能力、專業能力」之基本素養核心能力為規劃基礎，並以善用校內資源且配合本校教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫、高等教育深耕計畫，及校務與教學單位評鑑結果進行自我改善與提升，打造教學品質、多元發展、國際化、學術研究、產學合作、善盡社會責任、永續經營、行政效能、與附設醫院醫療等整體表現，擬定 112-116 學年度校務發展藍圖，規劃校務發展計畫為七大主軸目標，且培育具競爭力之新世代醫療科技人才，實踐共創社會之展望，並整合學校與附設醫院資源，發揮本校社會影響力，達成優質醫學大學之永續發展目標。



二、目標金額：1,500 萬元

三、具體執行

為了中山醫大的永續，促進學校整體發展、推展全面性校務、校級大型活動和提升教學資源。邀請中山醫大在全球各地疼惜母校的校友，以及認同且愛惜中山醫大辦學理念的社會賢達或企業團體，響應與支持中山醫大的校務發展募款計畫。

四、捐款回饋

1. 中山醫學大學官網首頁專屬標提列出捐款個人或企業團體之芳名錄。
2. 依據中山醫學大學獎勵樂捐辦法，捐資累計總額達設定標準，提供各項禮遇。
3. 凡捐資金額達教育部「捐資教育事業獎勵辦法」規定給獎標準者，另報教育部給予獎勵。

您的支持將成為中山醫大
持續開創教育新機會的肥沃土壤