

107 年度

教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫

經費書面審查暨實地訪視

【執行成效】

中華民國 108 年 06 月 28 日

107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標			未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼	指標	預期	實際		原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)		
教學	一、培養優質 醫學人才，落 實教學品保機 制	厚植基 本能 力，引導 跨域學 習	1.多元文化全人 思維的實踐力 2.從程式語言邁 向群體智慧 3.深耕醫學核心 課程-八大行星 計畫	22~24	指標	預期	實際	無	4,532	3,126	2,243	5,369	77%	
					1	辦理多元文化語境活動(場)	≥1							1
					2	學生參與多元文化語境活動(人)	≥50							57
3					學生走進新移民社區善盡社會責任參與(人)	≥2	5							
4					開設「美學、自我認識、利他」課程(門)	2	2							
5					程式語言必選修班級數(班)	29	29							
6					程式語言學後測驗(人)	200	200							
7					八大基礎課程課程檢討會議(場)	2	2							
8					八大基礎課程於各學院開課(門)	3	3							
9					建立八大基礎課程考題題庫(題/科)	200	200							
10					學科競賽(場)	1	1							
11					追蹤學生學習成果(次)	1	1							
12	充實改善教學軟硬體(批)	1	1											
	培養學 生就業 能力	1. 培育醫藥 生技產業無 縫接軌人才 2. 跨學院臨 床技能教學 與實測 3. 醫、牙 e 能 者進階學習 4. 數位科技 一條龍學習 5. 培養食安 及摻偽檢測 之跨領域專 業能力	22~24	指標	預期	實際	無	4,532	3,126	2,243	5,369	77%		
				1	開設醫藥生技產業無縫接軌微學程(門)	2							2	
				2	微學程修業人數(人)	10-30							14	
				3	至生技醫藥業界實習的學生數(人)	8-10							9	
				4	與醫藥生技公司進行建教合作(家)	1							8	
				5	開設小組教學課程 (門)	1							1	
				6	建置模擬數位牙醫學中心(%)	20							20	
				7	臨床前技能測驗(PCA)(次)	1							1	
				8	建置虛擬實境製作系統(%)	80							80	
				9	建置科技植牙診療系統(%)	20							20	
				10	選修食安及檢測相關學程學生數(人)	≥200							329	
				11	輔導學生取得報考考選部之「食品技師證照」資格(人)	20							66	
	發展創 新教學 模式	1.雙P 導向學 習(dPBL)計畫 -提升基礎研 究轉譯價值 2. 推廣魔毯 計畫、推動醫 學教育翻轉 教學及沐課 課程 3. 學思達教 學法於醫學 教育之應用 4. 以 PIGS 創	24~25	指標	預期	實際	無	4,532	3,126	2,243	5,369	77%		
				1	各領域專題實驗與研究課程(門)	4							4	
				2	產品製造與設計課程(門)	2							2	
				3	專利與產品認證課程(門)	2							2	
				4	辦理魔毯檢核系統教育訓練(場)	2							2	
				5	完成魔毯核心能力檢核資料彙整(門)	40							40	
				6	錄製醫學相關教學課程影片(門/學院)	1							1	
				7	學思達講義(本)	4							4	
				8	Zuvio 測驗題庫(組)	2							2	
				9	由院、系、所推薦種子教師以建立陣容堅強的優良導師網(名/院)	2~3							10	
				10	課程實施回饋滿意度調查(%)	≥70							86.5	

107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標			未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼					原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)		
			新教學平台 推展精準醫 學基礎教育											
		建立課程 評估改善 機制及提 升教學品 質	1. 強化師資 質量與結構- 吾校誓師計 畫 2. 提升教師 教學技能-吾 愛吾師計畫 3. 課程評估 及改善機制	25~26	指標	預期	實際	無						
					1	35	35							
					2	2	2							
					3	≥ 95%	97.4%							
					4	2	2							
					5	1	1							
					6	1	1							
					7	2	2							
					8	2	2							
					9	2	2							
					10	1	1							
					11	1	1							
					12	1	1							
					13	1	1							
		校園建 設	1. 持續提升 改善學習與 生活環境 2. 建構永續 安全與友愛 地球的校園	26	指標	預期	實際	無						
					1	4	4							
					2	2	3							
					3	5	16							
					4	10	10							
					5	20	20							
					6	8	24							
					7	3	6							
					8	±2%	-2.5%							
					9	1	1							
		軟硬體 設施改 善	1. 提升網路 與資訊安全 軟硬體設備 2. 拓展雲端 圖書資源推 動師生網路 學習與分享	26~27	指標	預期	實際	無						
					1	1	1							
					2	≤ 24	≤ 24							
					3	≥ 95	≥ 95							
					4	100	100							
					5	0	2							

107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標				未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼						原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)	
					6	電腦教室設備建置	汰換 1 間無碟系統和電腦主機、1 間電腦教室螢幕、2 台網路交換器	已汰換 2 間無碟系統和電腦主機、2 間電腦教室螢幕、2 台網路交換器						
					7	電子資源檢索次數(萬)	≥91	92.6						
					8	圖書館網頁到訪人次(萬)	≥21	21.2						
					9	多功能資訊區使用(人)	≥12,000	15,329						
					10	推廣服務活動及課程(場)	≥40	50						
研究	特色研究與跨 域結盟	多方跨 域聯盟 聚焦研 究特色	1.多方跨域結盟 聚焦研究特色 2.鼓勵教師提升 研究能量具體 措施 3.研究資源整合 共享	32~33	指標		預期	實際	積極與戴德森醫療財 團法人嘉義基督教醫 院簽署 3 件跨院際計 畫及醫療財團法人羅 東博愛醫院簽署 1 件 跨院際計畫，目前雙 方正在審議跨院際計 畫合約內容，若雙方 同意簽署計畫執行同 意書，將可以增加 4 件跨院際計畫，提供 給學校教師申請合作 研究計畫。	2,230	315	1,171	1,486	21%
					1	跨院際合作計畫件數(件)	25	19 ^{註 1}						
					2	跨院際合作計畫金額(萬)	1,250	1,900						
					3	跨校際合作計畫件數(件)	12	13						
					4	跨校際合作計畫金額(萬)	300	552.5						
					5	政府計畫-科技部及非科技部件數(件)	165	179						
					6	政府計畫-科技部及非科技部金額(萬)	19,800	21,133						
					7	國際合作及短期研究計畫件數(件)	2	3						
					8	國際合作及短期研究計畫金額(萬)	150	247						
					9	大專生科技部計畫件數(件)	55	58						
					10	大專生科技部計畫金額(萬)	264	278						
					11	編列研究生助學金(萬)	700	844.57						
					12	依每學年新聘教師人數予以補助(萬元)	≥300	300						
					13	校外研究計畫獎勵措施，校外研究計畫件數(件)	≥250	266						
					14	辦理研究論文及專書發表獎勵(篇)	≥150	167						
					15	獎勵論文 IF 大於 5 分篇數	≥12	28						
					16	辦理出席國際會議發表論文補助，鼓勵教師出國 研習(人)	≥15	17						
					17	舉辦儀器功能應用研討會(場)	≥10	11						
					18	舉辦儀器操作教學課程(場)	≥20	22						
					19	舉辦動物室使用規則說明會(場)	≥1	1						
					20	協助執行計畫(件)	≥100	107						
21	協助發表論文(篇)	≥200	210											

107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標			未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼	指標	預期	實際		原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)		
學生輔導及 就業情形	學生輔導級就 業情形	學 生 輔 導	1.推動心靈健康 2.0人美心更美 2.要專業也要健 康推動健康體 適能 3.課業輔導機制 4.生活輔導機制 5.寶可夢 power up 計畫:深化中 山醫百分百 6.就業即戰鬥- 職涯定錨及就 業市場回饋	38~40	指標	預期	實際	無	104	43	69	112	2%	
					1	性別相關議題之校園宣導講座(場)	≥5							6
					2	性別相關議題之大型校園推廣活動(場)	≥2							3
					3	健康促進計畫(場)	≥40							50
					4	性別友善及安全校園環境之相關宣導活動(場)	≥1							2
					5	性別相關議題之班級輔導講座與小團體諮商(場)	≥5							8
					6	開設性平教育議題課程(門)	35							48
					7	學生性平教育觀念宣導(次)	6							10
					8	全校導師性平教育觀念宣導(次)	1							4
					9	心理健康知識與資源推廣應用之講座與工作坊 (場)	≥24							47
					10	運用心理測驗工具辦理高關懷篩檢(場)	≥60							64
					11	諮商輔導知能增進(場)	≥10							17
					12	校內處理學生心理健康問題的系統性合作之高 關懷篩檢校內系統追蹤率(%)	≥90							100
					13	增進身心障礙學生適性發展(場)	≥11							18
					14	購置有氧健身器材(台)	2							2
					15	體適能補救教學課程學生滿意度(%)	85							86.1
					16	修習游泳課程學生通過 25M 游泳能力(%)	80							95.65
					17	招聘成績優異之大學部教學助理(人)	45							45
					18	招聘成績優異之研究所(碩、博)生)教學助理(人)	180							180
					19	預警名單經導師晤談比例(%)	80							80
					20	教學助理介入輔導之預警學生成績有效提升比 率(%)	75							75
					21	定期辦理教學助理培訓營/研習活動(場)	2							2
					22	教學助理參與教師的研習活動(場)	2							2
					23	賃居幹部之培訓(人)	240							244
					24	導師賃居安全訪視(人)	1,000							1,600
					25	賃居建物安全評核(件)	80							92
					26	賃居安全擴大宣導暨有獎徵答活動(人)	1,200							1,400
					27	新生租屋博覽會(人)	300							300
					28	宿舍導覽與入住輔導活動(場)	1							1
					29	品德模選拔表揚(場)	1							1
					30	人文關懷與生命教育活動(場)	2							7
					31	親子讀經班(場)	22							28
					32	關懷服務(場)	2							7
					33	辦理導師會議(場)	4							4
34	辦理導師研習營(場)	1	1											

107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標				未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼						原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)	
					35	辦理心理師與導師的交集(場)	1-2	4						
					36	發送預警通知、系統維護	>3	系統維 護 12 次、預警 通知 4 次						
					37	辦理說明會議或培訓活動	>2	3						
					38	大一新生完成 UCAN 上機職業興趣診斷(%)	90	96						
					39	大一新生完成 E-portfolio 上機學習數位學習歷程 檔案自我管理(%)	≥80	91						
					40	大四學生完成 UCAN 上機專業職能診斷(%)	80	82						
					41	規劃辦理職涯發展相關活動(場)	40	48						
					42	定期召開就業輔導業務之相關會議(場)	2	2						
					43	每年辦理雇主滿意度調查(次)	1	1						
					44	提升就業率(%)	65	79						
					45	加強校友平台管理系統/畢業生流向回收率(%)	70	84						
					46	雇主回饋-認同本校畢業生整體評價高於他校學 生(%)	70	79						
					47	雇主回饋-未來願意再任用本校畢業生(%)	80	90						
總計										6,967	3,484	3,484	6,967	100%
原規劃金額與實際支用金額差距(D=A-C)										0				