



中山醫學大學
Chung Shan Medical University

大專校院就業職能平台(UCAN)職涯評測結果與學生休退學之關聯性-醫學大學某學院為例

*黃詩茜¹ 黃建寧² 何永全³ 徐慶琳⁴ 黃景揚⁵

¹中山醫學大學學務處校友暨就業輔導組主任、健康產業科技管理學系/營養學系助理教授，

²中山醫學大學校長、醫學研究所教授，³中山醫學大學副校長、醫學應用化學系教授，

⁴中山醫學大學學務處學務長、營養學系教授，⁵中山醫學大學校務研究辦公室研究組組長、醫學研究所助理教授

前言

教育部為有效協助在校學生瞭解自我職涯發展方向，更有動機及目標加強職場就業相關職能，因此推出「大專校院就業職能平台」(University Career and Competency Assessment Network，簡稱UCAN)，透過職業興趣探索及職能診斷之結合評測分析，來規劃自我能力養成計畫。然根據教育部資料顯示興趣不符是許多學生休學主因。本研究藉由學生於UCAN職業興趣施測結果，探討學生潛在學習需求與其日後休退學之間的關聯性。

方法

本研究納入中山醫學大學健康管理學院8學系102-107學年度大學部新生，於入學年9月，請大一新生進入UCAN平台，針對職業興趣探索及共通職能進行施測，將UCAN評測結果連結校務研究資料，並以以學籍異動資料中異動學年度判判學生休退學狀況。本研究以獨立樣本 t 檢定比較曾休學或退學生的職涯興趣分數PR值（共16項）與在學生的差異。透過主成分分析法 (Principal components analysis)，對職涯興趣分數之項目進行歸納，將變數縮減為3個類別變數，再以歸類後的新變數進行分析。本研究以SAS 9.4版統計軟體進行數據分析，以雙尾統計檢定並設定顯著水準為0.05。

結果

共2707名大學生納入本研究分析，表1顯示 102-107學年UCAN 職涯興趣評測平均填答率為93.6%，曾休學或退學生完成職涯興趣評測底比例偏低 (63.8%v.s76.9%)。本研究發現休退學生與在學生之16項職涯興趣評測結果中未發現任一項職涯興趣PR值於兩組之間達到統計顯著差異。進一步進行主成分分析後，將職涯興趣評測結果分為[人群服務, 公共事務]、[實務技術]及[管理與財務]等3大類。各系再依此3大類進行分析，表2結果顯示僅醫管系的休退學者在3大項職涯興趣PR值顯著低於在學者。

結論

本研究透過UCAN職涯興趣評測結果連結校務資料，平均而言本校健康管理學院大學生休退學生與在學生職涯興趣差異未達統計顯著差異，僅醫管系退學者的職涯興趣顯著低於非退學者。雖然未能驗證休退學事件與特定職涯興趣的關聯性，然本研究未加入日後的相關輔導進行探討可能是主要的限制。建議未來研究可以加入學校對學生後續的輔導進行更深入的分析。

表1 健康管理學院102-107學年入學大學部學生UCAN職涯興趣評測填答率

	N (%)	職涯興趣評測填答率n (%)
入學年度		
102	478 (17.7%)	469 (98.1%)
103	451 (16.7%)	423 (93.8%)
104	454 (16.8%)	420 (92.5%)
105	448 (16.5%)	417 (93.1%)
106	448 (16.5%)	408 (91.1%)
107	428 (15.8%)	392 (91.6%)
入學管道		
大學指考	1314 (48.5%)	1188 (90.4%)
申請入學	934 (34.5%)	901 (96.5%)
繁星推薦	459 (17.0%)	440 (95.9%)
學系		
公共衛生學系	456 (16.8%)	412 (90.4%)
健康產業科技管理學系	281 (10.4%)	264 (94.0%)
應用外國語言學系	274 (10.1%)	249 (90.9%)
營養學系	579 (21.4%)	547 (94.5%)
職業安全衛生學系	334 (12.3%)	311 (93.1%)
醫學應用化學系	303 (11.2%)	287 (94.7%)
醫學資訊學系	236 (8.7%)	223 (94.5%)
醫療產業科技管理學系	244 (9.7%)	236 (96.7%)
退學者	567	436 (76.9%)
曾休學者	359	229 (63.8%)

表2 102-107 健康管理學院大學部入學生UCAN 職涯興趣評測因素分析結果

	人群服務、公共事務		臨床技術		管理與財務	
	在學者	休退學者	在學者	休退學者	在學者	休退學者
All	57.1 ± 22.6	58.0 ± 23.0	61.1 ± 21.3	61.0 ± 22.2	59.7 ± 23.6	58.2 ± 24.3
公衛系	58.0 ± 23.0	57.7 ± 23.4	61.7 ± 21.2	60.9 ± 22.8	58.1 ± 23.1	57.5 ± 23.9
餐飲系	59.1 ± 22.7	60.3 ± 21.2	63.7 ± 21.1	63.4 ± 19.1	60.7 ± 23.9	59.3 ± 20.6
應外系	63.2 ± 21.8	66.2 ± 22.5	51.9 ± 21.3	56.8 ± 21.7	58.1 ± 23.8	58.6 ± 24.7
營養系	53.7 ± 21.7	55.0 ± 23.3	58.4 ± 20.5	58.4 ± 21.1	54.3 ± 22.4	55.1 ± 23.4
職安系	58.4 ± 22.8	56.6 ± 25.1	63.6 ± 22.3	63.5 ± 22.9	61.5 ± 24.3	55.2 ± 26.9
醫化系	49.9 ± 22.7	52.6 ± 21.8	66.9 ± 19.4	63.5 ± 22.0	60.5 ± 23.5	55.8 ± 23.6
醫資系	56.7 ± 22.4*	67.1 ± 22.4	65.7 ± 22.0	70.4 ± 20.8	65.5 ± 23.9	71.5 ± 22.9
醫管系	62.3 ± 20.8*	54.0 ± 19.3	59.0 ± 20.0*	50.9 ± 23.2	67.2 ± 22.5*	57.9 ± 26.0

*表2組間有顯著差異， $P < 0.05$